

FORMATION MYPROTIME

(SOLUTION DIGITALE POUR OPTIMISER LA GESTION HUMAINE DE L'ENTREPRISE)

V2_08.2025

Public	Toute personne salariée en lien avec le secteur d'activité des ressources humaines ou encore souhaitant parfaire ses connaissances dans le domaine de la gestion des temps.
Prérequis	Avoir des connaissances de base dans l'administration du personnel.
Indicateur de performance	45 stagiaires en 2025 100% des stagiaires ont retiré un bénéfice après la formation 87% pensent que la formation était en adéquation avec leurs attentes 82% estiment que la formation était utile 67% se sentent en autonomie après la formation 76 % de réussite en moyenne ont été obtenus par les stagiaires après avoir effectué la formation myProtime
DISPOSITIONS PRATIQUES	Effectif maximum : 10 participants
Modalités et délai d'accès	Nous analysons votre besoin afin de déterminer le projet de formation de votre entreprise. L'inscription doit avoir lieu au minimum 15 jours avant le démarrage de la formation via : - Notre bulletin d'inscription accessible depuis notre site internet : https://www.protime.eu/fr-fr/formations - Notre service client à l'adresse suivante : support@protime.fr - Votre chef de projet Protime Le financement peut se faire par fonds propres ou par le biais de l'OPCO. Si prise en charge par un OPCO : vous devez en faire la demande à votre OPCO un mois avant le démarrage de la session.
Présentation générale (Problématique, intérêt)	Cette formation est dispensée sur 1 jour en fonction de votre besoin, en distanciel. Elle s'adresse aux gestionnaires ou responsables RH dans le but de prendre en main le module myProtime, d'appliquer les différentes fonctionnalités de l'outil et, dans certains cas selon la volonté du client, de le paramétrer.
Objectifs	Objectifs Pédagogiques : A l'issue de la formation, le bénéficiaire sera capable de maîtriser les fonctionnalités de la gestion des temps et des activités de la solution myProtime. Formation myProtime : • Utiliser les différents rôles et classifications • Créer les workflows • Affecter les salariés à l'organigramme • Gérer les différents profils • Configurer les absences et compteurs • Configurer les différentes règles du module (Règles de pointage, de droits, d'horaires, d'heures supplémentaires, d'alertes).

Contenu de la formation	Programme détaillé : Prise de contact (30 min) • Accueil des stagiaires • Présentation du formateur, son parcours, son expertise • Présentation du programme de formation et de sa finalité • Tour de table et positionnement des stagiaires Cours théorique (2h30) • Introduction générale de myProtime • Présentation des différentes Organisations • Création des Workflows • Gestion des Profils • Configuration des absences • Définition des différentes règles Pause méridienne (1h) Mise en situation, cas pratiques (3h30) : • Se connecter à l'outil • Chercher une fiche de profil • Aller dans la configuration de l'outil • Mettre un rôle à une personne test • Positionner cette personne test dans l'organigramme • Rattacher cette personne test à un cercle (si concerné) • Ajouter une classification à la personne test • Activer le profil de la personne test • Questionnaire « Vrai ou Faux » Bilan de fin de journée (30min) • Tour de table • Echange sur les objectifs opérationnels de la journée • Evaluation de la maîtrise de myProtime : Questionnaire et mise en situation • Bilan de fin de formation • Questionnaire de satisfaction
Modalités pédagogiques	Moyens pédagogiques : • Pour permettre les apprentissages les formateurs alternent les apprentissages théoriques et pratiques. Pour ce faire, les supports pédagogiques sont accessibles à l'ensemble des bénéficiaires. Le contenu de formation est distribué au démarrage de la formation. La formation est rythmée par des exercices de mise en pratique afin de vérifier l'acquisition des compétences. Matériel à disposition : • Salle • Rétroprojecteur (si formation en présentiel) Le donneur d'ordre s'engage à mettre à disposition des stagiaires : un ordinateur avec une connexion internet.

	Méthodes : • L'animation est basée sur une pédagogie active avec une démarche inductive ou déductive Modalités : • Un point en amont de la formation est effectué avec une restitution du besoin client. • Un point en fin de journée de formation, recueil des impressions, régulation sur les autres journées en fonction de l'évolution pédagogique est opéré. • Une évaluation à chaud sera remplie en fin de formation, avec un débriefing sur l'écart éventuel, ainsi qu'une formalisation de régulation sur les points soulevés.
Moyens d'encadrement de la formation	Protime s'engage à adapter chaque formation aux besoins réels du stagiaire. L'animation est basée sur une pédagogie active, avec des exercices pratiques et personnalisés qui permettent l'ancrage en temps réel.
Durée	1 jour 8 heures (dont une heure de pause)
Dates	Le 22 et 23 septembre 2026
Lieu	En distanciel
Coût par participant	Défini dans la convention signée dans l'offre de vente.
Accessibilité	 Si vous avez des besoins d'aménagements spécifiques, merci de contacter notre référent handicap Mme Baudet à l'adresse suivante formationfr@protime.fr afin d'adapter au mieux la formation à vos besoins.
Responsable de l'action de formation, Contact	Rime Laamim Consultante SIRH Rime.laamim@sdworx.com
Suivi de l'action	- Feuille d'émargement - Questionnaire formateur de fin de formation
Evaluation de l'action	- Questionnaire stagiaire(s) d'évaluation des acquis - Questionnaire stagiaires(s) de satisfaction
Fin de formation	- Attestation de fin de formation - Certificat de réalisation